



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔

ที่ นน ๑๐๓๒.๑/๕๐๒

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

### ๑. ต้นเรื่อง

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ( MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ) เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น ( More open, to more transparent ) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม ( MOIT )

### ๒. ข้อเท็จจริง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในส่วนของ MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระบบรายงานการเรียไ้และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ( MOPH Solicit Report System : MSRS ) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระบบ MSRS รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในระบบ MSRS รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

/๓. Print รายงาน....

๓. Print รายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวิญหรือประโยชน์อื่นใดที่หน่วยงานดำเนินการรายงาน จากระบบ MSRS นำขึ้นหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๔. ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งการให้นำรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวิญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จากระบบ MSRS ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

#### องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑. มีบันทึกข้อความรับทราบการรายงานรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวิญหรือประโยชน์อื่นใด และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวิญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จากระบบ MSRS

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

#### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณี การเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวิญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในระบบรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวิญหรือประโยชน์อื่นใด (MOPH Solicit Report System : MSRS) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข รอบ ๖ เดือน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒-๕)

#### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่บันทึกข้อความและรายงานการเรียไรและการให้หรือรับของขวิญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จากระบบ MSRS บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น



(นายรัฐศาสตร์ ชันยอด)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายวิชัย ศิริวรรณชัย)

สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น